



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«ЦЕНТР Ю»
(АНО ДПО «ЦЕНТР Ю»)



УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «ЦЕНТР Ю»
 / В.В. Васильев/
«21» декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном поощрении работников
АНО ДПО «ЦЕНТР Ю»

Г. Москва, 2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о материальном поощрении работников (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» и иными локальными актами АНО ДПО «ЦЕНТР Ю», и устанавливает порядок и условия назначения материального поощрения работникам АНО ДПО «ЦЕНТР Ю».

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения).

1.3. Положение является локальным актом АНО ДПО «ЦЕНТР Ю», принятым с целью повышения материальной заинтересованности работников АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» в качественной организации всех видов деятельности АНО ДПО «ЦЕНТР Ю», проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности.

2. ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ И УСЛОВИЯ ЕГО НАЗНАЧЕНИЯ

2.1. АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» имеет право применять материальное поощрения к работникам за:

- ✓ образцовое выполнение трудовых обязанностей;
- ✓ успехи в трудовом соревновании;
- ✓ повышение производительности труда;
- ✓ продолжительную и безупречную работу;
- ✓ новаторство в труде;
- ✓ выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, носящих разовый характер;
- ✓ и другие достижения в работе.

в виде: выплаты денежной премии по итогам работы за год.

2.2. Премии по итогам работы за год выплачиваются тем работникам АНО ДПО «ЦЕНТР Ю», которые в течение года, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, активно участвовали в учебном, научно-исследовательском и производственном процессах АНО ДПО «ЦЕНТР Ю», что в свою очередь обеспечило бесперебойную работу АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» в целом по всем видам деятельности, предусмотренных Уставом АНО ДПО «ЦЕНТР Ю».

2.3. Основным условием выплаты премии является отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения работником обусловленных обязанностей.

2.4. Дополнительным основанием для назначения премии является строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений администрации АНО ДПО «ЦЕНТР Ю».

2.5. Вознаграждение работнику АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» не назначается и не выплачивается в случае наличия в расчетном периоде неснятого дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3.1. Решение о выплате премии оформляется приказом (распоряжением) директора.

3.2. Размер премий может устанавливаться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

3.3. Выплата премий производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях в сроки выплаты заработной платы, предусмотренные трудовым договором, заключенным между АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» и работником.

3.4. Премии входят в систему оплаты труда и учитываются при расчете среднего заработка для случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Поощрение работников АНО ДПО «ЦЕНТР Ю» осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности АНО ДПО «ЦЕНТР Ю».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

4.2.1. В случае изменения положений действующего законодательства РФ и противоречия правил, указанных в настоящем положении, стороны руководствуются положениями действующего законодательства РФ.